

# C O D I C E E T I C O

## Sommario

### Premessa

- 0.1 Obiettivi
- 0.2 Adozione
- 0.3 Diffusione
- 0.4 Principi fondamentali
  - 0.4.1 Rispetto delle leggi
  - 0.4.2 Professionalità e spirito di collaborazione
  - 0.4.3 Integrità
  - 0.4.4 Dignità ed eguaglianza
  - 0.4.5 Conflitto di interessi
  - 0.4.6 Tracciabilità
- 0.5 Aggiornamento

## Parte I

### Regole di comportamento

#### Sezione I

##### *Rapporti con l'esterno*

- 1.1 Competizione
- 1.2 Identificazione di collaboratori esterni e partner
- 1.3 Relazioni
  - 1.3.1 Con gli interlocutori esterni
  - 1.3.2 Con i clienti e committenti
  - 1.3.3 Con i fornitori
  - 1.3.4 Con governi, istituzioni ed uffici pubblici aventi funzioni pubbliche

#### Sezione II

##### *Politiche d'impresa e Rapporti con i collaboratori*

- 2.1 Lavoro
- 2.2 Sicurezza e salute
- 2.3 Ambiente

#### Sezione III

##### *Trattamento dei dati e gestione delle informazioni*

- 3.1 Tutela della privacy
- 3.2 Circolazione delle informazioni
- 3.3 Utilizzo dei sistemi informativi

## Parte II

### Modalità di attuazione

- 4.1 Prevenzione
- 4.2 Controlli
- 4.3 Sanzioni

# Premessa

## 0.1 Obiettivi

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema associativo al quale aderisce, la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. (di seguito anche “la Società”) è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell’economia italiana ed alla crescita civile del paese.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell’agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

## 0.2 Adozione

Questo Codice etico è stato approvato dalla Grandi Lavori Fincosit S.p.A. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2004.

Attraverso l’adozione del Codice la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. si è data l’insieme delle regole:

- di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l’ambiente, alle quali la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione della Grandi Lavori Fincosit S.p.A., finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per la Grandi Lavori Fincosit S.p.A.

## 0.3 Diffusione

Del Codice e delle sue versioni aggiornate è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore della Grandi Lavori Fincosit S.p.A.

Copia del Codice è trasmessa all'ANCE.

Ciascun collaboratore della Grandi Lavori Fincosit S.p.A. è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice; la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Le regole contenute nel Codice Etico si applicano a Amministratori, Dipendenti, Fornitori, Collaboratori esterni (Professionisti e Consulenti), Partner e a coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo della Società nonché a coloro i quali, pur non appartenendo alla Società, operano su mandato della medesima (c.d. "Destinatari").

## 0.4 Principi fondamentali

### 0.4.1 Rispetto delle leggi

La Società riconosce come principio fondamentale il rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti vigenti.

Nell'ambito delle proprie funzioni e nell'esercizio delle rispettive attività, i Destinatari sono tenuti a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico e devono in ogni caso astenersi dal commettere violazioni delle leggi e dei regolamenti.

Ciascun Destinatario deve acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni, come nel tempo vigenti.

### 0.4.2 Professionalità e spirito di collaborazione

Ciascun Destinatario svolge la propria attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno per conseguire gli obiettivi assegnatigli ed assumendosi le responsabilità che gli competono in ragione delle proprie mansioni.

La qualità e l'efficienza dell'organizzazione aziendale e la reputazione della Società sono determinate in misura rilevante dalla condotta di ciascun Destinatario.

Ogni Destinatario è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tali valori, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori degli stessi.

### 0.4.3 Integrità

Nello svolgimento delle proprie funzioni ciascun Destinatario tiene una condotta ispirata alla trasparenza ed all'integrità morale (tenuto conto dei vari contesti sociali, economici, politici e culturali di riferimento) e, in particolare, ai valori di onestà, correttezza e buona fede.

### 0.4.4 Dignità ed eguaglianza

Ciascun Destinatario riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo.

Ciascun Destinatario lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o offese sessuali, personali o di altra natura.

### 0.4.5 Conflitto di interessi

I Destinatari, nell'espletamento delle proprie funzioni, evitano conflitti di interessi.

Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interessi o comunque a pregiudicare la capacità del Destinatario di assumere decisioni nel migliore interesse della Società, deve essere immediatamente comunicata agli Amministratori, ovvero all'Organismo di Vigilanza e determina, per il Destinatario, l'obbligo di astenersi dal compiere atti connessi o relativi a tale situazione.

### 0.4.6 Tracciabilità

Ciascun Destinatario deve conservare adeguata documentazione delle principali operazioni effettuate, al fine di poter procedere in ogni momento a verificare le motivazioni e le caratteristiche dell'operazione nelle fasi di autorizzazione, esecuzione, registrazione e verifica dell'operazione stessa.

## 0.5 Aggiornamento

Il Codice può essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organo di controllo.

# Parte I

## Regole di comportamento

### Sezione I

#### *Rapporti con l'esterno*

#### 1.1 Competizione

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della Grandi Lavori Fincosit S.p.A. e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della Grandi Lavori Fincosit S.p.A. ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Grandi Lavori Fincosit S.p.A. può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della stessa che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

#### 1.2 Identificazione di collaboratori esterni e partner d'affari

Nei rapporti di affari la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. si ispira ai principi di integrità e rispetto della legge e dei valori espressi nel Codice Etico, nonché ai valori di apertura al mercato ed esige analogo comportamento da parte di tutti coloro con cui intrattiene rapporti commerciali e/o finanziari di qualsiasi natura.

La Società si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura con:

- soggetti che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile;
- soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo; sono considerate condotte con finalità di terrorismo quelle che possano

arrecare grave danno ad un Paese o ad un'organizzazione internazionale, compiute allo scopo di intimidire a compiere o ad astenersi dal compiere un qualsiasi atto o allo scopo di destabilizzare o distruggere le strutture politiche fondamentali, costituzionali, economiche e sociali di un Paese o di un'organizzazione internazionale;

- soggetti che si sappia o si abbia ragione di sospettare che si avvalgano del lavoro di minori o di personale assunto in maniera irregolare o che comunque operino in violazione delle leggi e delle normative in materia di tutela dei diritti dei lavoratori.

La selezione delle controparti negoziali, dei partner commerciali, dei consulenti e dei fornitori deve avvenire sulla base di criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e documentabili, quali la qualità, la convenienza, il prezzo e la competenza, in conformità ai principi del Codice Etico, utilizzando la forma scritta e nel rispetto delle strutture gerarchiche esistenti.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. si impegna ad intrattenere rapporti con soggetti terzi, compresi eventuali consulenti e partner che presentino adeguati requisiti di moralità e professionalità. Specifiche clausole contrattuali sono stabilite con agenti, consulenti e partner allo scopo di assicurare la tracciabilità delle attività da essi compiute.

La Società si impegna a sviluppare iniziative con i partner d'affari, con competenza, precisione, dedizione ed efficienza, nonché a gestire i rapporti con i partner con onestà, lealtà e trasparenza.

## 1.3 Relazioni

### 1.3.1 Con gli interlocutori esterni

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

I rapporti della Grandi Lavori Fincosit S.p.A. con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

In particolare i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal D.P.C.M. 28 novembre 2000 (Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni).

L'attività di comunicazione e di divulgazione di notizie relative all'operato della Società è riservata esclusivamente ai soggetti formalmente delegati. È pertanto fatto divieto a chiunque altro diffondere notizie inerenti la Società, senza la preventiva autorizzazione da parte dei soggetti delegati.

I Destinatari devono inoltre astenersi dal diffondere notizie false o fuorvianti, che possano trarre in inganno la comunità esterna.

Non è ammessa l'offerta, erogazione, promessa o accettazione di alcuna forma di regalo (anche sotto forma di somme di denaro, beni o servizi non di modico valore), che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

Il Destinatario che riceva donativi, o offerte di donativi, non conformi a quanto precede deve immediatamente informare gli Amministratori ovvero l'Organismo di Vigilanza per l'adozione degli opportuni provvedimenti.

È vietato al Destinatario sollecitare l'offerta o la concessione, ovvero l'accettazione o la ricezione, di donativi di qualsiasi genere, anche se di modico valore.

Qualsiasi Destinatario che, nell'ambito delle proprie funzioni, stipuli contratti con terzi deve vigilare affinché tali contratti non prevedano o implicino donativi in violazione del presente Codice.

### 1.3.2 Con i clienti e i committenti

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. assicura correttezza, chiarezza e accuratezza delle informazioni fornite nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

La Società si impegna a tenere rapporti con i clienti in modo equo, trasparente, leale e professionale, nel rispetto delle specifiche leggi, norme in vigore, regolamenti e dei contratti in essere.

Nelle trattative commerciali la Società fornisce informazioni chiare, accurate e veritiere e si assume i vincoli contrattuali, nonché il diligente adempimento degli stessi.

È fatto divieto di intraprendere azioni inadeguate o illegali ai danni dei clienti, tra cui misure di esclusione, discriminazioni e restrizioni alle loro attività commerciali.

Nel partecipare alle gare di appalto la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

### 1.3.3 Con i fornitori

Le relazioni con i fornitori della Grandi Lavori Fincosit S.p.A., comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte dell'Impresa stessa.



La Società si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. si impegna a tenere rapporti con i fornitori in modo equo, trasparente, leale e professionale, nel rispetto delle specifiche leggi, norme in vigore, regolamenti e dei contratti in essere.

Nelle trattative commerciali la Società fornisce informazioni chiare, accurate e veritiere e si assume i vincoli contrattuali, nonché il diligente adempimento degli stessi.

La selezione dei fornitori e, comunque, l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo sono effettuati sulla base di criteri oggettivi e documentabili, improntati alla ricerca del miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione.

La selezione delle controparti è effettuata in funzione della loro affidabilità in merito all'origine dei prodotti acquistati, con specifico riferimento a prodotti di origine illecita, quali ad esempio, prodotti contraffatti o derivanti da furto. Inoltre, nell'ambito dei rapporti con i fornitori, la Società richiede, ove possibile, agli stessi di garantire che i beni e la loro destinazione d'uso non violino diritti di terzi concernenti la proprietà industriale (marchi e brevetti). In tali rapporti, ove opportuno, la Società adotta adeguate misure di manleva per qualsiasi rivendicazione, azione legale e richiesta di risarcimento eventualmente avanzata da terzi, dovute alla violazione di brevetti, marchi o nomi commerciali.

#### 1.3.4 Con governi, istituzioni ed uffici pubblici o aventi funzioni pubbliche

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le pubbliche istituzioni (a titolo esemplificativo, Ministeri e loro uffici periferici, Enti pubblici, Enti ed Aziende che operano nel settore dei servizi pubblici, Enti territoriali, Enti locali, Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali) sono tenuti da soggetti debitamente autorizzati, nel rispetto delle norme del presente Codice, nonché dello statuto sociale, avendo particolare riguardo ai principi di correttezza, trasparenza ed efficienza.

Con riguardo ad eventuali richieste di qualsiasi natura dell'Autorità giudiziaria ed in genere in ogni contatto con la stessa, la Società si impegna a fornire la massima collaborazione a rendere dichiarazioni veritiere e rappresentative dei fatti, astenendosi da comportamenti che

possano recare intralcio, nell'assoluto rispetto delle leggi ed in conformità ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza.

Nel rapporto con Autorità e Pubbliche Amministrazioni, la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. si impegna a rappresentare i propri interessi e le proprie esigenze, secondo correttezza e trasparenza, nel rispetto delle indipendenze e dell'imparzialità delle scelte della Pubblica Amministrazione.

## Sezione II

### *Politiche d'impresa e rapporti con i collaboratori*

#### 2.1 Lavoro

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

La Società salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica o di mobbing e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni ed inclinazioni. È fatto in particolare assoluto divieto di fare ricorso, nelle relazioni di lavoro, a molestie di qualsiasi natura o, più in generale, di porre in essere comportamenti idonei a compromettere il sereno svolgimento delle funzioni assegnate e comunque lesivi della dignità del lavoratore.

La selezione di ciascun dipendente e collaboratore a vario titolo è condotta esclusivamente sulla base di criteri di professionalità e competenza, secondo i profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta.

Tutto il personale è assunto dalla Grandi Lavori Fincosit S.p.A. con regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

## 2.2 Sicurezza e salute

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori e il pieno esercizio dei diritti sindacali e politici nonché condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

## 2.3 Ambiente

Le attività produttive della Grandi Lavori Fincosit S.p.A. sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

Quando promuove, progetta od affida la progettazione di interventi edilizi la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

## Sezione III

### *Trattamento dei dati e gestione delle informazioni*

## 3.1 Tutela della privacy

La Grandi lavori Fincosit S.p.A. tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento delle attività lavorative, ed ogni Destinatario, nell'esercizio delle proprie funzioni, è tenuto a conformarsi a tali principi e alla normativa di volta in volta vigente.

## 3.2 Circolazione delle informazioni

Nell'esercizio della propria attività la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. assicura la trasparenza delle scelte effettuate. La circolazione delle informazioni deve essere gestita secondo criteri di verità, accuratezza e tempestività. A tal fine i rapporti informativi, destinati sia all'interno che all'esterno, devono essere redatti in modo scrupoloso ed in conformità a tali principi e alla normativa di volta in volta vigente.

È considerata "informazione riservata" la conoscenza di un progetto, una proposta, un'iniziativa, una trattativa, un'intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un evento, anche se futuro e incerto, attinenti alla sfera di attività della Società che non sia di dominio pubblico e che, se resa pubblica, potrebbe recare pregiudizio alla Società.

Chiunque nello svolgimento delle proprie mansioni, venga a conoscenza di informazioni riservate e/o confidenziali è tenuto alla riservatezza.

La Società tutela le informazioni riservate riguardanti clienti, fornitori e partner d'affari quotati emerse durante l'esecuzione delle mansioni lavorative. Vieta, inoltre, ai suoi dipendenti e collaboratori di ottenere, con mezzi sleali e scorretti, sia informazioni confidenziali riguardanti clienti, fornitori e partner d'affari, che informazioni da loro detenute.

È contraria alla legge, e quindi rigorosamente vietata, ogni forma di strumentalizzazione, utilizzazione ai fini economici, investimento diretto o per interposta persona, di notizie aziendali aventi carattere riservato.

## 3.3 Utilizzo dei sistemi informativi

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. si impegna affinché l'utilizzo degli strumenti informatici e telematici della Società sia caratterizzato dal rispetto dei principi di correttezza e in modo da garantire l'integrità e la genuinità dei dati trattati, a tutela degli interessi della Società e dei terzi, con particolare riferimento alle autorità ed alle pubbliche amministrazioni. La Società si impegna ad adottare misure idonee ad assicurare che l'accesso e l'utilizzo di dati telematici ed informatici avvenga nel rispetto delle normative vigenti e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti ed in modo da garantire la riservatezza delle informazioni e far sì che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati, impedendo indebite intromissioni.

In nessun caso è consentito utilizzare le risorse informatiche e di rete per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, o comunque volte all'intolleranza razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani, nonché per commettere o indurre alla

commissione di reati, danneggiare o alterare i sistemi informativi o le informazioni di terze parti private o pubbliche o ottenere illegalmente informazioni di carattere riservato.

## Parte II

### Modalità di attuazione

#### 4.1 Prevenzione

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per l'Impresa stessa.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione all'estensione dei poteri delegati, la Grandi Lavori Fincosit S.p.A. adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

#### 4.2 Controlli

La Grandi Lavori Fincosit S.p.A. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per l'Impresa stessa o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

#### 4.3 Sanzioni

L'osservanza da parte dei dipendenti della Grandi Lavori Fincosit S.p.A. delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

Le violazioni del Codice Etico da parte dei singoli Amministratori saranno valutate dal Consiglio di Amministrazione.

La violazione delle norme del Codice potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale e/o dell'incarico, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Società.